

Trasparenza retributiva di genere e intelligenza artificiale

Bruxelles , 4 febbraio 2020

- **Ai membri del Comitato Stampa, Comunicazione e Campagne**
- **Ai membri del Comitato delle donne**
- **Per informazioni: a tutte le organizzazioni membri**

Cari colleghi,

Le proposte della Commissione europea per le regole sulla trasparenza salariale di genere saranno sottoposte ad approvazione della Commissione europea il 26 febbraio e pubblicate sia quel giorno o nei giorni successivi, probabilmente il 4 di marzo. Lo stesso giorno la Commissione concorderà la sua strategia di genere, compreso il pregiudizio di genere nell'intelligenza artificiale.

La CES ha adattato i suoi piani per la Giornata internazionale della donna l'8 marzo e svolgerà un percorso di comunicazione fino a febbraio fino all'8 marzo per evidenziare le nostre richieste di trasparenza retributiva di genere inclusa la discriminazione di genere nell'intelligenza artificiale.

Questo sarà costituito da:

1. Un opuscolo online della CES sulla trasparenza retributiva di genere che verrà pubblicato nei prossimi giorni sul sito web della CES e promosso tramite i social media: siete invitati a tradurre e utilizzare questo opuscolo nel vostro paese. Ecco il link al volantino: <https://www.etuc.org/en/publication/gender-pay-gap-end-secrecy>
2. Un opuscolo online della CES sull'intelligenza artificiale e la propensione al genere che sarà pubblicato all'inizio di febbraio: siete invitati a tradurre e utilizzare questo opuscolo nel vostro paese
3. Registrazione di brevi video per promuovere le richieste della CES in materia di trasparenza retributiva di genere presso il comitato direttivo allargato del 6 febbraio, che sarà pubblicato e promosso tramite i social media a partire dal 13 febbraio
4. Un comunicato stampa del 24 febbraio che anticipa le proposte della Commissione e stabilisce le richieste in merito alle proposte (che sarà inviato agli affiliati sotto embargo il 19 febbraio)
5. Un'azione visiva simbolica e teatrale " Porre fine al segreto" fuori dal quartier generale della Commissione europea Berlaymont il 25 febbraio dalle 12 alle 13. Tutto il personale della CES e dell'ETUF è invitato, così come i colleghi dei sindacati e dei sindacati belgi con uffici a Bruxelles.
6. Un comunicato stampa del 26 febbraio o del 4 marzo con la reazione della CES alle proposte della Commissione
7. Dal 2 all'8 marzo una serie di post sui social media sulla trasparenza salariale, l'intelligenza artificiale e la discriminazione basata sul genere, basati su volantini, foto e video dell'evento del 25 febbraio e altro materiale.

Il vostro sindacato è invitato a includere le nostre richieste congiunte sulla trasparenza retributiva di genere e le preoccupazioni circa il pregiudizio di genere dell'intelligenza artificiale in discorsi, articoli, post sui social media e altre attività nel periodo che precede la Giornata internazionale della donna.

Ricorda che abbiamo molte foto di sindacalisti che chiedono la fine della segretezza <https://www.flickr.com/photos/etuc-ces/albums/72157711490665028> se desideri utilizzarle.

Cordiali saluti, Vice Segretario Generale di
Esther Lynch